

Déficit de la mano de obra

# El gran desafío de la fruticultura

Juan Pablo Subercaseaux<sup>1</sup> / psuberci@uc.cl  
María Francisca Contreras<sup>2</sup> / mrcontre@uc.cl

<sup>1</sup> Profesor del Departamento de Economía Agraria.  
<sup>2</sup> Departamento de Economía Agraria.



**El sector frutícola atraviesa por un periodo crítico, impulsado por el problema del encarecimiento de la mano de obra y la apreciación de la moneda nacional. Esto va a afectar fuertemente las hectáreas dedicadas a frutales con alto requerimiento de trabajadores para su cultivo, como los arándanos, la uva de mesa y los cerezos. ¿Las soluciones? Aumentar la productividad de los trabajadores y atraer inmigrantes.**

La fruticultura nacional ha enfrentado diferentes desafíos durante las últimas tres décadas. Al comienzo de los años noventa, el sector se convirtió y consolidó como exportador de bienes, representando el 44% del Producto Interno Bruto (PIB), según datos de la Cepal. Al iniciarse el año 2000, el tipo de cambio y el alto valor de la energía limitaban la productividad del sector y, desde el año 2007, se han comenzado a constatar los problemas causados por la dificultad que existe para encontrar trabajadores que realicen tareas agrícolas.

Según los datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), es posible observar una tendencia a la disminución de trabajadores que se desempeñan en el sector silvoagropecuario, considerando el trimestre de noviembre-enero, lapso de mayor requerimiento de mano de obra (gráfico 1).

Si analizamos la problemática de la escasez de la mano de obra en el sector desde la perspectiva porcentual de trabajadores dedicados al trabajo agrícola, obtenemos datos más alarmantes, como se puede ver en el gráfico 2.

### El estudio

Para conocer específicamente la realidad por la que cruza el sector respecto de este escenario, la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (Odepa) del Ministerio de Agricultura encargó un estudio a la Pontificia Universidad Católica de Chile llamado: “Estimación y caracterización de la demanda de mano de obra en el sector frutícola de exportación”, el cual fue desarrollado por el Departamento de Economía Agraria de la Facultad de Agronomía e Ingeniería Forestal en conjunto con la Asociación de Exportadores de Chile (ASOEX).

El estudio basó sus conclusiones en información primaria, obtenida a través de la realización de 178 encuestas aplicadas a 119 empresas del rubro, emplazadas entre la Tercera y Décima regiones del país. Los cultivos estudiados fueron: arándanos, cerezos, ciruelos, duraznos,

kiwis, manzanos, naranjos, nectarines, paltos, perales y uva de mesa, y la selección de las especies se estableció principalmente por tres criterios: cantidad de hectáreas plantadas, valores comercializados y cantidad de jornadas hombre requeridas.

### Resultados

En el gráfico 3 se observa la demanda agregada mensual del número de trabajadores requeridos por los cultivos en estudio. El *peak* se produce en el mes de diciembre, alcanzando aproximadamente los 350 mil trabajadores, lo que se debe a la concentración en este periodo de las labores de manejo en verde de uva de mesa y cosecha de carozos, cerezos y *berries*.

Al realizar un análisis regional de los requerimientos de mano de obra, vemos que la Sexta Región es la zona de mayor demanda de jornadas hombre. Esto se debe a que es la zona con más hectáreas dedicadas a la fruticultura que, además, concentra gran cantidad de especies intensivas en mano de obra (gráfico 4).

Para conocer la percepción de los productores acerca del déficit de la mano de obra, se les consultó sobre su situación particular. Un 70% de ellos mencionó que tenía suficientes trabajadores disponibles, mientras que un 29% manifestó que tenía menor cantidad de lo necesario, señalando que en promedio les habían faltado 24 de ellos (gráfico 5).

Estos valores permiten apreciar que el déficit no ocurre de manera similar en todos los predios, si no que depende de la región donde se encuentre la explotación, la cercanía de los poblados, el atractivo de las empresas competidoras, el tamaño de la empresa, la estructura de la producción, regalías, entre otros. Por otro lado, al preguntarles por cómo observan el futuro en materia laboral, el 87% cree que será complejo o incierto (gráfico 6).

En el gráfico 7, se pueden observar las estrategias de contratación más utilizadas por las empresas. Estas están

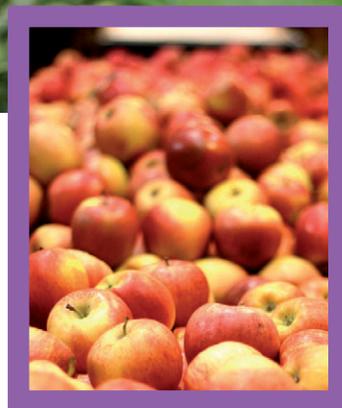
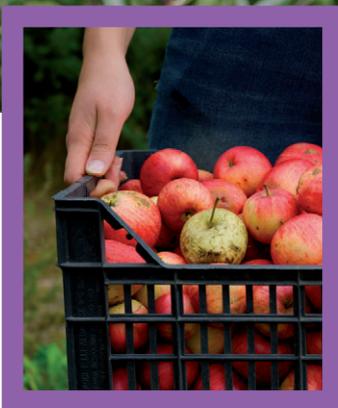


**La principal dificultad relativa a la demanda de mano de obra reside en su naturaleza estacional. Durante el año, la cantidad de trabajadores requeridos por los cultivos va cambiando. En los meses de otoño e invierno, la actividad disminuye, y en los meses estivales, los requerimientos aumentan.**

orientadas principalmente a asegurar el futuro compromiso de los trabajadores.

Como se aprecia, el 29% de las empresas prefiere estructurar la producción, para, de esta manera, mantener estable la cantidad de trabajadores contratados durante el año. Un 28% basan su estrategia en mantener un mínimo de trabajadores permanentes, los que se desempeñan en labores de mayor preparación, como tractoristas, regadores y aplicadores de agroquímicos, lo que permite disminuir los gastos de operación. Finalmente, el 23% opta por fidelizar a los trabajadores, técnica orientada a disminuir la incertidumbre de la contratación entre temporadas. De esta forma, la explotación se asegura de contar con la mano de obra necesaria para el desarrollo de las labores críticas de la producción y, además, se selecciona a aquellos trabajadores con mejor desempeño y más productivos.

Al preguntar a los administradores si utilizan medidas para asegurar la contratación de trabajadores temporeros, el 79% respondió afirmativamente y señaló que entre ellas destacan los incentivos económicos, la estabilidad laboral y las regalías, como se aprecia en el gráfico 8.



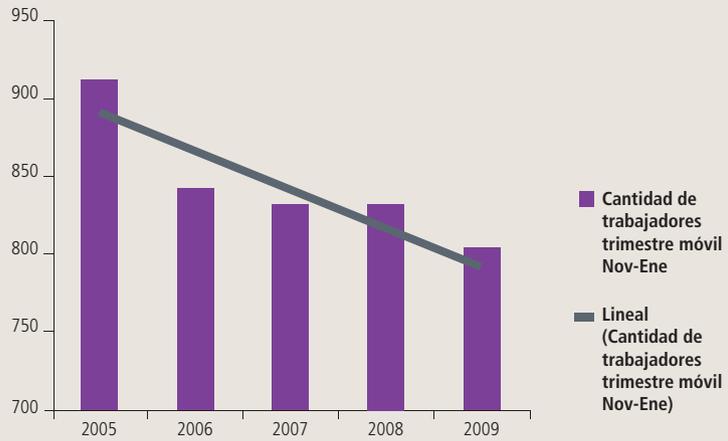
## Conclusiones

Como se puede apreciar, la principal dificultad relativa a la demanda de mano de obra reside en su naturaleza estacional. Durante el año, la cantidad de trabajadores requeridos por los cultivos va cambiando de acuerdo a las labores a desarrollar. En los meses de otoño e invierno la actividad disminuye y en los meses estivales los requerimientos aumentan. Por el tipo de estructura de producción, la estrategia de los productores busca mantener el mínimo de trabajadores permanentes durante todo el año y recurrir a los trabajadores temporeros en los meses de mayor trabajo. Esta es una característica fundamental del sector agrícola, que lo diferencia del resto de las actividades económicas del país.

Los trabajadores permanentes son principalmente los tractoristas, regadores y aplicadores de agroquímicos, mientras que los temporeros se desempeñan en labores de raleo, poda y cosecha. Otra característica importante de destacar, es la falta de calificación de la mano de obra: los trabajadores se emplean no sólo en la agricultura, sino también en la construcción, minería y servicios. La productividad del sector agrícola ha aumentado desde la década de los noventa, sin embargo, permanece por debajo de los sectores productivos antes mencionados. Este hecho intensifica la migración de trabajadores, porque los salarios pagados en otras ramas económicas son mayores a los de la agricultura.

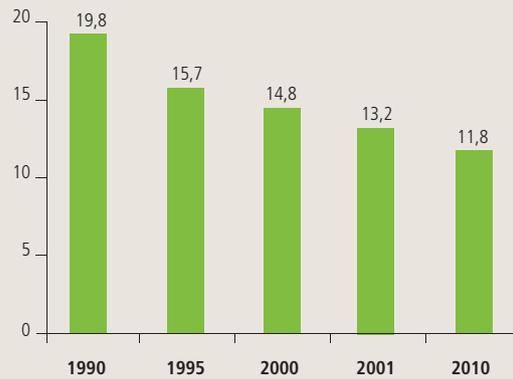
Desde que comenzó el problema de la escasez de mano de obra en el sector se han comenzado a proponer diferentes soluciones, entre las que se encuentra la mecanización de labores y la contratación de personal extranjero. Hay que

GRÁFICO 1. Cantidad de trabajadores en el trimestre nov-ene en la rama agricultura, caza y pesca (miles de trabajadores)



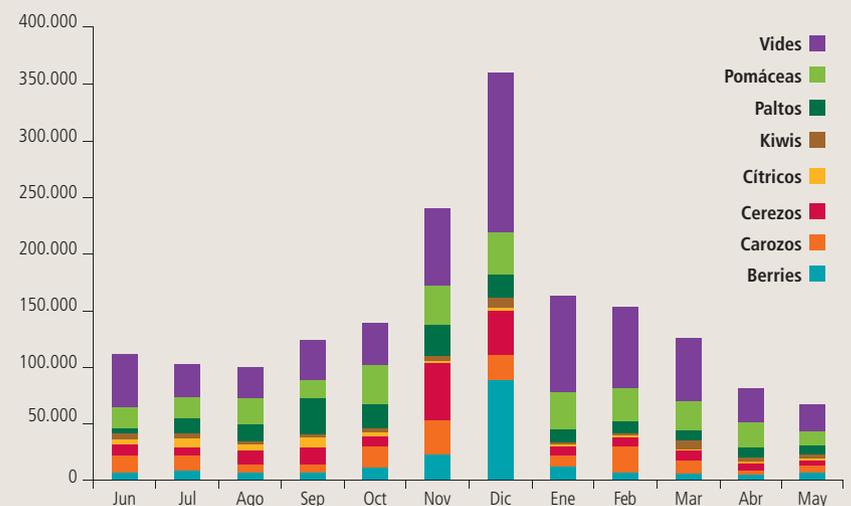
Fuente: Elaboración propia con datos del INE.

GRÁFICO 2. Porcentaje de trabajadores dedicados a agricultura, caza y pesca (% de trabajadores sobre el total de trabajadores chilenos)



Fuente: Elaboración propia con datos del INE.

GRÁFICO 3. Demanda agregada de número de trabajadores a nivel nacional y en forma mensual para todos los cultivos en estudio



Fuente: Elaboración propia con datos del estudio "Estimación y caracterización de la demanda de mano de obra en el sector frutícola de exportación".

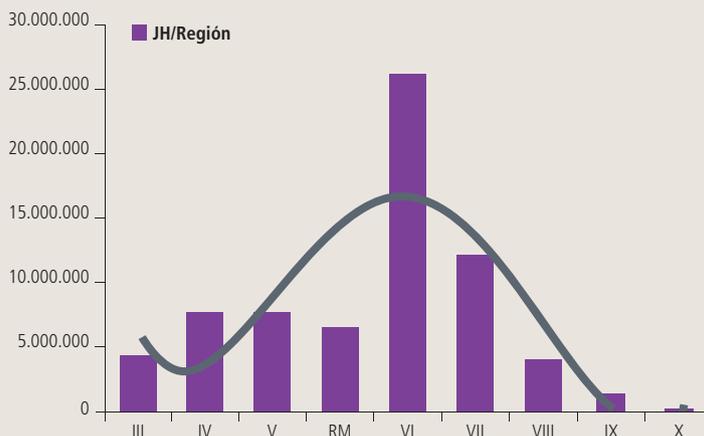
señalar que cada una presenta beneficios y dificultades.

La mecanización de labores se puede implementar principalmente en aquellas plantaciones destinadas a la producción de bienes industriales, donde la fruta es parte de un proceso, pero es más difícil en aquellas donde el consumidor recibe el producto para consumirlo fresco. Tal es el caso de la uva de mesa, las cerezas y los arándanos. También exige un diseño de predios que permita el tránsito de la maquinaria, que en muchos casos no existe. Sin embargo, en aquellos cultivos y plantaciones donde es factible su utilización, se pueden apreciar grandes beneficios, como la disminución de los costos, la rapidez de las labores y la menor utilización de jornadas hombre.

Por otro lado, la contratación de personal extranjero presenta características muy disímiles a lo largo del país. Según datos de este mismo estudio, la ocupación se encuentra principalmente en el sector centro-norte del país. Sin embargo, en las regiones en estudio sólo el 0,21% de los trabajadores corresponde a inmigrantes. En este sentido, las visas temporales cobran gran relevancia, ya que su obtención fácil permitiría traer trabajadores específicamente para el sector frutícola, en los meses de mayor demanda. No obstante, el desafío radica en desarrollar una clara regulación de las condiciones de trabajo, para evitar que esta nueva fuerza de trabajo se traslade a otros sectores productivos, produciendo otros problemas que cruzarían varios aspectos socioeconómicos, tales como aumento del desempleo, desigualdad de los ingresos, aumento de la pobreza, aumento de costos en salud y educación.

En resumen, la agricultura, y específicamente el sector frutícola, atraviesa por periodos de grandes cambios, impulsados por el problema de escasez y encarecimiento de la mano de obra. Esto va a generar disminuciones de hectáreas de frutales con requeri-

GRÁFICO 4. Jornadas hombre por región, por total de hectáreas nacionales de cultivos estudiados



Fuente: Elaboración propia con datos del estudio "Estimación y caracterización de la demanda de mano de obra en el sector frutícola de exportación".

mientos de mano de obra importantes, como arándanos, uva de mesa y cerezos. Además, sus precios por kilo serán bajos, ya que los valores obtenidos por su exportación a un bajo valor del dólar, no permiten pagar los salarios.

Estos nuevos desafíos para la fruticultura nacional fueron solucionados en países como Nueva Zelanda y Australia, importantes competidores frutícolas, mediante aumentos de la productividad de la mano de obra (500% de la productividad de la mano de obra agrícola chilena) y con inmigración, desplazando así la curva de oferta de la mano de obra.

Por tanto, el sector agroindustrial eleva sus estándares de producción y la productividad de su mano de obra, y/o aumenta la oferta de trabajadores agrícolas, mediante inmigración o nuevos trabajadores nacionales (estudiantes, jubilados, mujeres). De no ser así, van a disminuir fuertemente las hectáreas de frutales intensivos en mano de obra que tienen un bajo precio relativo por kilo exportado (por ejemplo; arándano, nectarino, durazno, manzana, pera, uva, entre otros). 

**La agricultura y, específicamente, el sector frutícola, atraviesa por periodos de grandes cambios, impulsados por el problema de escasez y encarecimiento de la mano de obra.**



GRÁFICO 5. Relación entre cantidad de trabajadores requeridos y disponibles



GRÁFICO 6. Respuesta a la pregunta ¿Cómo ve el futuro en materia laboral?



GRÁFICO 7. Estrategia de contratación de trabajadores temporales y permanentes

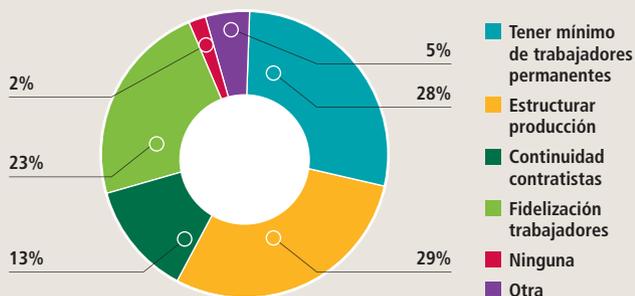
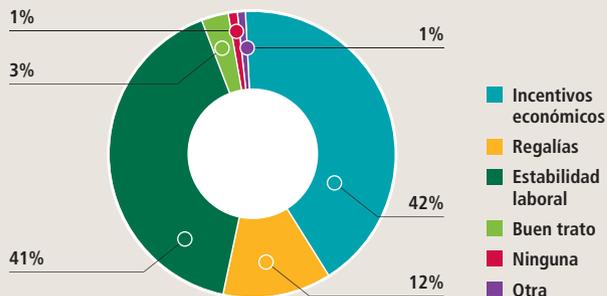


GRÁFICO 8. Medidas para asegurar el futuro compromiso de los trabajadores



Fuente: Elaboración propia con datos del estudio "Estimación y caracterización de la demanda de mano de obra en el sector frutícola de exportación".

