

MINOR II

GESTIÓN DE EMPRESAS AGROALIMENTARIAS



DESCRIPCIÓN

Este minor les permite a los estudiantes adquirir las herramientas cuantitativas y de gestión necesarias para responder a las complejidades del mundo de los negocios en el sector agroalimentario. A través de este minor, el alumno profundiza sus conocimientos en las áreas financiera y contable, así como en la de gestión de la producción. Además, incorporar a su formación tópicos complementarios de la administración tales como la gestión ambiental, comercio exterior, entre otros.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Al final del Minor el estudiante será capaz de:

- Comprender sistemas de contabilidad de gestión de empresas silvoagropecuarias y aplicarlos como elemento de apoyo al proceso de toma de decisiones.
- Conocer un conjunto de técnicas y metodologías de diseño, optimización y administración de sistemas, procesos y proyectos productivos, con aplicaciones al sector agroalimentario y forestal.
- Aplicar herramientas para dirigir, delegar y supervisar una empresa intensiva en el uso de mano de obra con un manejo acabado de los aspectos claves de la legislación laboral y de las responsabilidades éticas de liderar un equipo humano.



NOMBRE DEL MINOR

Gestión de Empresas Agroalimentarias



CRÉDITOS

50



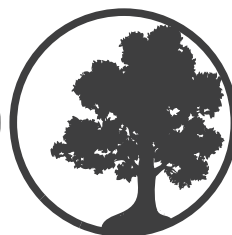
NIVEL

Minor 2



DISCIPLINA

Agronomía y Forestal



PLAN DE ESTUDIOS

Cursos Mínimos

Contabilidad y Control de Gestión	(10Cr)
Gestión de Recursos Humanos	(10Cr)
Gestión de Operaciones	(10Cr)

Cursos Optativos (*)

Introducción a la Macroeconomía	(10Cr)
Análisis de Decisiones	(10Cr)
Organización y Comportamiento de la Empresa	(10Cr)
Comercialización Internacional de Frutal Fresca	(10Cr)
Marketing (**)	(10Cr)
Finanzas (**)	(10Cr)
Dirección Estratégica (**)	(10Cr)
Evaluación de Proyectos Agroalimentarios (**)	(10Cr)

(*) Estos cursos pueden ser modificados cada semestre.

(**) Estos cursos permiten articulación con postgrado.

CERTIFICACIÓN

Dada la naturaleza heterogénea de los ámbitos que abordan los cursos mínimos no es posible advertir una situación o problemática del quehacer profesional donde se deban integrar las áreas de contabilidad, gestión de recursos humanos y gestión de operaciones, por esta razón en cada uno de estos cursos se incluye una actividad que integra los contenidos abordados durante el semestre, tales como:

(1) Contabilidad y Control de Gestión, presentar una propuesta de mejora de un sistema de control de gestión de una empresa silvoagropecuaria; (2) Gestión de Recursos Humanos, presentar un trabajo de investigación sobre instituciones u organismos vinculados a la gestión de recursos humanos y/o (3) Gestión de Operaciones, presentar un proyecto en una empresa sobre el análisis de un sistema productivo, donde deben identificar problemas, generar una solución a los problemas identificados e implementar dicha solución considerando beneficios y costos.



FACULTAD DE AGRONOMÍA
E INGENIERÍA FORESTAL
PONTIFICIA UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE CHILE

agronomia.uc.cl / forestal.uc.cl